



## VOTRE PARTENAIRE CLÉ DU SECTEUR ADAPTÉ ET PROTÉGÉ

Pionnier de l'inclusion professionnelle depuis 1933



# UNE DÉFINITION DU SECTEUR ADAPTÉ & PROTÉGÉ

Le secteur adapté & protégé est composé d'établissements (EA & ESAT) qui accompagnent les personnes en situation de handicap vers une insertion sociale et professionnelle durable à travers le développement de leurs compétences (formation) et de leur projet de vie.



Un minimum de 65% de personnes en situation de handicap dans les établissements

---



Des conditions de travail adaptées au handicap des collaborateurs

---



La mise en place d'une ingénierie de formation pour une insertion professionnelle durable

# UNE DÉFINITION DU SECTEUR ADAPTÉ & PROTÉGÉ

**Environ 800 EA et  
1 300 ESAT en France**

**Plus de 200 métiers  
existants**

## SECTEUR ADAPTÉ (EA: ENTREPRISE ADAPTÉE )

ÉTABLISSEMENT RÉGI PAR LE  
CODE DU TRAVAIL

ENTREPRISE À PART ENTIÈRE  
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

65 % MINIMUM DE  
SALARIÉS EN SITUATION  
DE HANDICAP

DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
ADAPTÉES AU HANDICAP DES  
COLLABORATEURS

MET EN PLACE UNE INGIÉNIERIE DE  
FORMATION POUR LES TRAVAILLEURS  
HANDICAPÉS



## SECTEUR PROTÉGÉ (ESAT: ÉTABLISSEMENT ET SERVICES D'AIDE PAR LE TRAVAIL)

ÉTABLISSEMENT RÉGI PAR LE  
CODE DE L'ACTION  
SOCIALE ET DES FAMILLES

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL  
PROPOSANT DES ACTIVITÉS  
DIVERSES DONT À CARACTÈRE  
PROFESSIONNEL

100 % DE PUBLIC EN  
SITUATION DE HANDICAP  
(HORS ÉQUIPE ENCADRANTE)

ACCOMPAGNEMENT  
PROFESSIONNEL (FORMATION) ET  
SOUTIEN MÉDICO-SOCIAL



# PRÉSENTATION

Au sein de l'association APF France handicap, le réseau APF Entreprises **développe sa politique d'innovation et la conduite de nouveaux projets à fort impact social, en maintenant une croissance économique**, toujours dans l'objectif d'accompagner un maximum de personnes en situation de handicap dans l'emploi.



# — APF FRANCE HANDICAP



APF France handicap, (ex Association des Paralysés de France) est une importante organisation française créée en 1933, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches.

**C'est le 1er acteur du handicap en France.**



**14 000** salariés

**30 000** usagers

**23 300** adhérents

**25 000** bénévoles



**550** établissements sur toute la France (délégations départementales, structures pour enfants et adolescents, **structures pour adultes, entreprises adaptées...**)



**800 M€**  
de budget annuel

# APF ENTREPRISES, UN RÉSEAU NATIONAL



APF Entreprises est le réseau d'entreprises d'APF France handicap. C'est aussi le premier réseau national du secteur adapté et protégé.

**Sa mission : garantir une insertion sociale et professionnelle durable aux personnes en situation de handicap.** Le réseau est un **acteur stratégique** de l'économie sociale et solidaire, **créateur d'emplois, apporteur de solutions** pour ses parties prenantes économiques et institutionnelles.



**6 000** salariés  
dont **4800**  
en situation de  
handicap



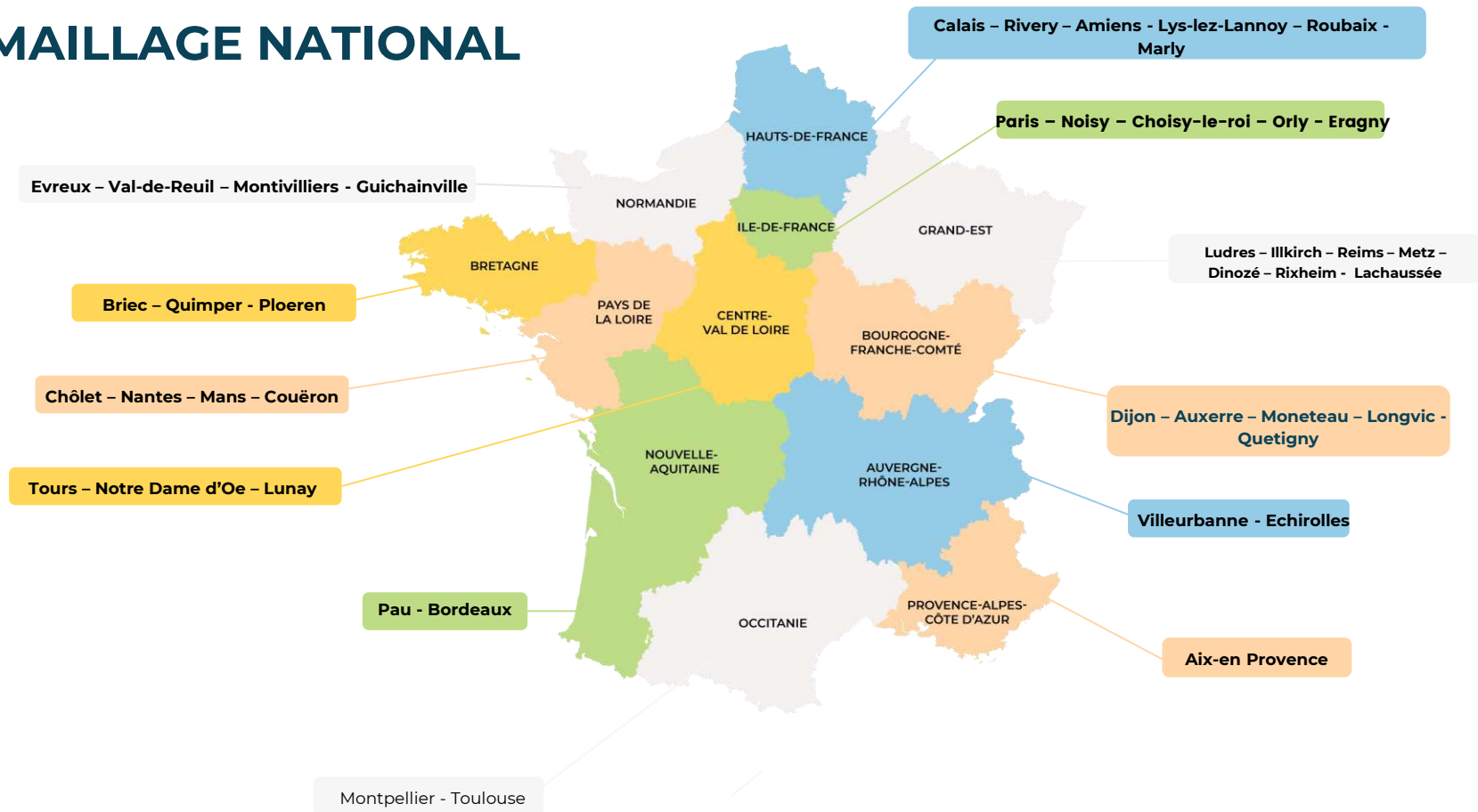
**50** établissements sur  
l'ensemble du territoire  
(Entreprises adaptées et  
ESAT)



**100M€ EN 2021**  
de chiffre d'affaires

**10** secteurs d'activités  
et + d'une  
cinquante de  
métiers différents

# UN MAILLAGE NATIONAL



# UN RÉSEAU CRÉATEUR DE VALEUR !



**La garantie d'une insertion sociale et professionnelle durable** aux personnes en situation de handicap !  
Telle est notre mission.



**Le développement d'une offre de métiers modernes & innovants** correspondant aux besoins et attentes de professionnalisation de nos collaborateurs.



**La culture du collaboratif**  
notre réseau intègre la vision de nos clients et partenaires et stimule leur positionnement sociétal afin de co-construire des solutions adaptées.



**L'intégration du sujet de l'emploi des personnes en situation de handicap au concept de la RSE**  
afin de le traiter sur les trois versants (économique, social, environnemental) dans une approche inclusive.



# L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

## Loi du 10 juillet 1987 :

**L'OETH** (Obligation d'emploi des travailleurs handicapés)

Toute entreprise du secteur privé et public, employant **au moins 20 salariés en EQTP**, doit employer un minimum de 6% de personnes en situation de handicap dans leur effectif total. **Les entreprises privées qui ne respectent pas ce quota doivent verser une contribution à l'Agefiph.**

Le recours aux services d'APF Entreprises est éligible à la déduction de l'OETH.

**Depuis janvier 2020, de nouvelles modalités de calcul entrent en vigueur.**

APF Entreprises, votre partenaire clé est disponible pour vous expliquer ces changements.



**Une dimension humaine  
supplémentaire pour votre  
entreprise et un moyen de lutte  
contre l'exclusion et les  
discriminations à l'emploi des  
personnes en situation de handicap.**

# QUELLE PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT CLIENT ?

Aider les clients à faire évoluer leur stratégie vers  
les achats utiles et responsables dans le secteur adapté & protégé.



**Possibilité d'achats  
directs de prestations au  
secteur adapté et  
protégé**

- Tertiaires
- Industrielles
- Prestations de  
service/sur site

**Partenariat en co-  
traitance et possibilité  
de GME**

pour répondre à des  
appels d'offres ou à des  
projets nécessitant une  
clause « achats  
responsables »

**Accompagnement et  
formation du personnel**

ajout d'une couche  
métier, support technique,  
suivi de projet et valeur  
ajoutée

# LA FORCE DU RÉSEAU : UNE RÉPONSE ADAPTÉE



## UN SAVOIR-FAIRE RECONNU

Fort de plus de 80 ans d'existence, APF Entreprises dispose d'un savoir-faire reconnu, certifié et de qualité dans plus d'une trentaine de métiers différents.



## UNE RÉPONSE INCLUSIVE

APF Entreprises intègre 80% de personnes en situation de handicap dans ses effectifs et ses prestations sont éligibles aux déductions liées à l'OETH.



## UN MAILLAGE NATIONAL

Avec 50 établissements sur tout le territoire français, le réseau produit ses services au plus près des besoins des régions et répond avec efficacité et réactivité aux demandes des partenaires.

# UNE VISION RSE NATIONALE

Le réseau partage une vision RSE forte, déployée dans l'ensemble des établissements avec pour ligne directrice d'insérer le **maximum de personnes en situation de handicap** dans le monde du travail, autour d'un **modèle économique vertueux**.

## LES OBJECTIFS



**Créer 2 000 nouveaux emplois** dans le STPA en 5 ans



**Maintenir les emplois** existants



Construire **un modèle économique durable**

## LES ENGAGEMENTS 2019/2022

ETHIQUE

GOUVERNANCE

CONDITIONS DE TRAVAIL

ENVIRONNEMENT

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

# UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ CONTINUE

Dans un souci de garantir le sérieux et la qualité de nos prestations à l'ensemble de nos parties prenantes, l'ensemble des établissements d'APF Entreprises est engagé dans une démarche qualité, mais aussi d'évaluation et de performance.

Selon les besoins de son activité commerciale, chaque structure s'emploie à mener une démarche de certification en vue de répondre aux normes exigées et nécessaires au bon déroulement des prestations.

*Quelques exemples de certifications détenues par les établissements*



**La promotion de la diversité, le respect de nos collaborateurs et le dialogue sont au cœur de notre politique Rh** qui s'inscrit pleinement dans les valeurs défendues par APF France handicap.

Nous avons su nous adapter aux évolutions du marché en diversifiant notre offre de service tout en ayant **pour ambition de proposer, à chaque salarié un accompagnement personnalisé** en fonction de ses motivations et de ses compétences.

Aujourd'hui, c'est presque 30 activités que nous déployons à travers nos 25 entreprises adaptées réparties sur tout le territoire national et plus d'une cinquantaine de fonctions.



*Les salariés de l'EA célèbrent la fabrication du 100.000ème masque fabriqué pendant la crise sanitaire Covid-19*

# LES AXES DE LA POLITIQUE RH

**Objectif : Développer l'employabilité des salariés et favoriser leur épanouissement au sein des structures**



- 1 Le bien-être au travail est au cœur des préoccupations du réseau. Une attention accrue est apportée aux conditions de travail et à la prévention des situations d'inaptitude.
- 2 La conduite d'actions en faveur de personnes en situation de handicap les plus éloignées de l'emploi, pour leur permettre un accès ou un retour à l'emploi, dans les établissements APF Entreprises ou les entreprises partenaires.
- 3 La possibilité offerte à tout salarié de se former afin de monter en compétences ou de découvrir un nouveau métier.
- 4 Une diversité de métiers qui permettent de créer et d'accompagner des parcours professionnels personnalisés et de favoriser les mobilités

Nous voulons poursuivre l'engagement pris Le 12 juillet 2018, avec Muriel PENICAUD et Sophie CLUZEL au travers du projet  
« Cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022 »  
**pour assurer la création de 40 000 nouveaux emplois inclusifs en France**

*Signature de l'engagement « Cap vers l'entreprise inclusive 2018  
– 2022 le 12 juillet 2018 au Ministère du Travail avec Prosper  
Teboul,  
Directeur Général d'APF France handicap*





# HANDICAP INTÉRIM



APF France handicap et The Adecco Group créent **handicap intérim**, pour un meilleur accès à l'emploi durable des personnes en situation de handicap.



Adecco

handicap intérim est la première filiale nationale dédiée au travail temporaire pour les personnes en situation de handicap.

Sa mission est de favoriser l'accès à l'emploi au maximum de personnes en situation de handicap en France, grâce au placement et au travail temporaire.

# UN PARTENARIAT AVEC LE PROJET RÉSILIENCE



## DES ENTREPRISES FRANÇAISES SE MOBILISENT POUR PRODUIRE DES MASQUES EN URGENCE

Le projet Résilience est un groupement d'ampleur nationale rassemblant des PME du textile, des entreprises d'insertion et des entreprises adaptées comme APF France Handicap (APF Entreprises) ou Log'ins afin d'assurer en urgence la fabrication de millions de masques lavables sur le territoire français.

## UNE RÉPONSE URGENTE ET SOLIDAIRE

Cette initiative est soutenue par La Direction Générale de l'Armement, le Haut Commissariat à l'Inclusion dans l'emploi et engagement des entreprises, le Ministère du Travail, le Secrétariat d'Etat aux Personnes handicapées, le Ministère de l'Economie et des Finances.

# NOS INITIATIVES DURANT LA CRISE SANITAIRE COVID-19



Fabrication de masques homologués



Fabrication de visières de protection



Maintien d'activités essentielles



Retrouvez l'intégralité de notre implication : [FLASH COVID-19](#) ↩

# LES ÉVÉNEMENTS 2021



Handi**HA**.com



## LES PARTENAIRES

THalent  
digital.

**Sogood**

LA  
CASERNE



# LES TÉMOIGNAGES



*« Je suis particulièrement impressionné par la puissance inclusive d'APF France Handicap. Une si grande association aussi agile pour transformer ses activités [...] Le changement, la transformation, la résilience, les capacités inclusives sont ici mobilisées pour et par l'entrepreneuriat social et répondent ainsi dans l'ancrage territorial aux nouveaux métiers [...] Il me semble qu'APF Entreprises a réussi ce délicat défi d'élever son organisation à réaliser des accommodements inclusifs collectifs et non pas seulement autour d'un accompagnement individuel... Bravo ! »*

**Cyril GAYSSOT**  
Président de l'UNEA  
(Union Nationale de Entreprises Adaptées)



*« Il était important pour moi de venir saluer l'implication de APF France handicap dans le projet Résilience, consortium pour la fabrication de masques pendant cette crise. La force des Entreprises Adaptées, c'est qu'elles ont souvent différentes activités déjà à la base [...] Cela peut être une force [...] de s'appuyer sur ce tissu économique et solidaire qui sait s'adapter et qui sait réagir et se reconverter, avec une motivation des personnes en situation de handicap, qui est pleine et entière, et bien souvent supérieure à d'autres personnes. »*

**Sophie CLUZEL**  
Secrétaire d'état  
chargé des personnes handicapées



*« Impressionné comme toujours par le condensé unique de solidarité et de professionnalisme des équipes d'APF Entreprises. Bravo, nous montrerons ensemble le bonheur et la force de ceux qui mettent l'humain au cœur de toute chose. Réinventons l'économie, réinventons nous. Local, collaboratif, écologique et inclusif. »*

**Thibaut GUILLY**  
Haut-commissaire à l'inclusion  
dans l'emploi et à l'engagement des  
entreprises.

# TÉMOIGNAGES CLIENTS



*« Travailler avec APF Entreprises c'est mettre l'humain au cœur. Dans l'innovation, il n'y a pas que le produit mais aussi les gens et c'est pour ça qu'on s'est adressé à APF Entreprises. A long terme, mon objectif est d'avoir un centre d'assemblage dans chaque région de France et ce, notamment, grâce à APF Entreprises qui a une couverture nationale. »*

**Claude GREGOIRE**  
PDG Starway



*« Le travail avec APF Entreprises pour le compte d'EDF, nous a permis de nous démarquer commercialement vis-à-vis du client en apportant une prestation innovante et en collaborant avec une entreprise adaptée. Le constat est excellent. Cela a créé une motivation au sein des équipes CGI, de pouvoir solliciter des personnes en situation de handicap. Nous avons trouvé en APF Entreprises des personnes extrêmement motivées et pleinement intégrées au sein des équipes. »*

**Olivier GRAH**  
Vice président secteur EDF-CGI



*« Dès les débuts, nous avons confié la création de notre produit « Le Vertigo » à APF Entreprises [...] Le réseau a su mettre en place un partenariat industriel sur le mode de l'innovation collaborative avec la proposition d'un cahier des charges et la mise en place d'un process de fabrication rigoureux, nous permettant ainsi d'accompagner cette belle histoire. »*

**Amélie DU PASSAGE**  
Fondatrice et Présidente

# ENSEMBLE, NOUS AVONS CRÉE DE LA VALEUR !

*Nous travaillons pour de nombreux clients parmi lesquels, une  
grosse majorité des grands comptes et des entreprises du  
CAC 40.*



AIRFRANCE







**WILLIAM BASTEL**

*Responsable Marketing & Communication*

06 76 12 35 83

[william.bastel@apf.asso.fr](mailto:william.bastel@apf.asso.fr)



[www.apf-entreprises.fr](http://www.apf-entreprises.fr)