

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 11 juillet 2022



## ***handicap intérim*, déploie son activité à Bordeaux pour un meilleur accès à l'emploi durable des personnes en situation de handicap en Nouvelle Aquitaine**

*handicap intérim*, première Entreprise Adaptée de Travail Temporaire (EATT) créée en Île-de-France le 25 mai 2021 par APF France handicap et The Adecco Group, ouvre une 2<sup>ème</sup> agence à Bordeaux. Sa mission est de favoriser l'accès à l'emploi à des personnes en situation de handicap. Une initiative qui s'inscrit dans le cadre de l'engagement national « Cap vers l'entreprise inclusive » piloté par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

→ ***handicap intérim* accompagne depuis un an les demandeurs d'emploi en situation de handicap en Île-de-France, pour accéder au marché de l'emploi.**

*handicap intérim*, entreprise adaptée de travail temporaire (EATT), 100% handicap, accompagne les demandeurs d'emploi en situation de handicap, pour accéder au marché de l'emploi, en co-construisant un projet professionnel avec le candidat pour favoriser son emploi durable en entreprise, grâce à l'intérim. *handicap intérim* propose, depuis la création de sa 1<sup>ère</sup> agence en Île-de-France avec The Adecco Group en mai 2021, une réponse adaptée au challenge de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, dans la lignée du projet d'intérêt général d'APF France handicap qui porte celui d'une société inclusive et solidaire, avec et pour les personnes en situation de handicap et leurs proches.

« Dans la ligne de notre projet associatif "Pouvoir d'agir, pouvoir choisir" qui incarne la dynamique de co-construction et de participation des acteurs, *handicap intérim* a permis depuis sa création de former et placer près de 50 salariés en situation de handicap, soit près de 6.500 heures de mission réparties en agents d'accueil, téléopérateurs, agents logistique ou commis de cuisine » explique **Serge Widawski, Directeur Général d'APF France handicap**.

→ **handicap intérim ouvre une 2<sup>ème</sup> agence en Nouvelle Aquitaine, à Bordeaux.**

**handicap intérim** qui a pour ambition de couvrir tout le territoire français d'ici fin 2023, en s'appuyant pour son développement sur les partenaires du service public comme Pôle Emploi, les collectivités territoriales, les associations locales et les entreprises, ouvre une 2<sup>ème</sup> agence à Bordeaux en juin 2022. Grâce à cette démarche partenariale locale amenée à se développer dans d'autres régions, **handicap intérim** entend proposer une offre adaptée aux besoins du territoire où l'agence est implantée.

« **handicap intérim** vise à renforcer la visibilité des personnes en situation de handicap sur le marché de l'emploi et auprès des entreprises, afin de construire des trajectoires adaptées pour leur employabilité durable. Notre déploiement à Bordeaux nous a permis de rencontrer 208 demandeurs d'emploi avec RQTH dans le bassin bordelais et mis en emploi 9 personnes en situation de handicap grâce à des missions d'intérim. Une personne a été embauchée en CDI et nous avons deux perspectives avancées d'embauche en CDI suite aux missions d'intérim. Notre objectif 2022 est de mettre 50 personnes en situation de handicap en emploi à Bordeaux, et 130 en 2023. » conclut **Éric Chanel, Directeur d'handicap intérim et ancien directeur d'entreprise adaptée APF France handicap.**

→ **handicap intérim offre, grâce à un dispositif adapté, la possibilité aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de relancer et dynamiser leur trajectoire professionnelle.**

L'intérim représente une solution d'accès à un panel plus large de postes et, pour les candidats, la possibilité d'exprimer leurs qualités et leurs compétences en situation de travail. Il favorise un retour, progressif et accompagné, dans le monde du travail, aux bénéficiaires de la reconnaissance administrative du handicap (RQTH), les plus éloignés de l'emploi.

« Chaque année, 30% des bénéficiaires d'une reconnaissance de travailleur handicapé qui accèdent à l'emploi le font en intérim et plus de 30 000 intérimaires en situation de handicap sont délégués sur tous types de métiers partout sur le territoire national. Le développement d'une offre d'intérim dédiée au handicap, basée sur l'expertise de l'association APF France handicap, nous permet d'apporter de nouvelles solutions concrètes pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap et pour les entreprises qui recrutent » ajoute **Éric Chanel, Directeur d'handicap intérim et ancien directeur d'entreprise adaptée APF France handicap.**

**Un dispositif pour faire évoluer en amont les comportements au sein de l'entreprise...**

La réussite de l'adéquation du profil à la dynamique de l'entreprise repose sur un processus de sensibilisation fondé sur et déployé au sein de l'entreprise en amont de l'arrivée des personnes en situation de handicap pour favoriser leur intégration, incluant :

- ⇒ Un état des lieux sur la perception du handicap au sein de l'entreprise
  - ⇒ L'analyse de l'environnement de travail : technique, collectif, éthique et culturel de l'entreprise
  - ⇒ L'identification des compétences réelles du demandeur d'emploi avec une RQTH
  - ⇒ L'évolution des critères de recrutement pour intégrer les personnes en situation de handicap
  - ⇒ L'analyse « terrain » du poste avec les managers de l'entreprise pour adapter le périmètre prescrit
- L'adéquation du ou des profils au périmètre du poste

**... et révéler/valoriser les compétences du candidat en situation de handicap grâce à un accompagnement professionnel personnalisé par handicap intérim, tout au long du processus, intégrant :**

- ⇒ Un accompagnement socio-professionnel renforcé auprès du candidat pour faciliter son accès à l'emploi et lever les freins à son employabilité durable, apporté par une équipe de spécialiste de l'emploi et du handicap. Un recruteur d'handicap intérim accompagne 12 personnes en équivalent temps plein (ETP)
- ⇒ Une aide à l'accès au droit et la mobilisation des dispositifs des aides aux logements, à la mobilité ou encore pour la garde d'enfant.
- ⇒ La sécurisation du parcours professionnel : de l'évaluation RH au plan de carrière, incluant la formation professionnelle
- ⇒ Une disponibilité définie par l'intérimaire : gestion choisie du temps de travail, planning, congés, horaires, jours de repos, week-ends, durée journalière, etc.

« Ayant une surdité de 30% à chaque oreille, mon intégration est soumise à deux conditions : un environnement où il n'y a ni trop de monde, ni trop de bruit, et sans humidité pour préserver l'état de mes prothèses auditives. Par rapport aux autres agences d'intérim, je trouve extraordinaire qu'**handicap intérim** se déplace sur le lieu de travail, fasse le tour des locaux et nous présente à un r f rent au sein de l'entreprise. L'évaluation de mes compétences, le choix d'un environnement adapté et la sensibilisation sur la question du handicap effectuée en amont au sein des équipes, ont favorisé mon intégration au sein de l'entreprise. » conclut **Jean Lacoste, profil qualifié et expérimenté ayant auparavant eu des difficultés d'accès à un emploi d  à son handicap.**



**APF France handicap** est une importante association française, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. **APF France handicap est dotée du statut consultatif spécial auprès du Conseil économique et social des Nations unies (ECOSOC) depuis 2021.**

APF Entreprises est le réseau d'entreprises d'APF France handicap. C'est aussi le premier réseau national du secteur adapté et protégé. Sa mission : garantir une insertion sociale et professionnelle durable aux personnes en situation de handicap. Le réseau est un acteur

stratégique de l'économie sociale et solidaire, créateur d'emplois, apporteur de solutions pour ses parties prenantes économiques et institutionnelles.

[www.apf-francehandicap.org](http://www.apf-francehandicap.org)



**handicap intérim**, filiale d'**APF France handicap** importante association française, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de **The Adecco Group**, est une entreprise de travail temporaire et de placement, 100% dédiée au handicap, pour une société plus inclusive et solidaire. **handicap intérim** accompagne les demandeurs d'emploi en situation de handicap, pour leur permettre de rebondir et accéder au

marché de l'emploi, même après un long moment d'absence. Son objectif est de construire avec le candidat un projet professionnel pour favoriser son emploi durable en entreprise, grâce à l'intérim.

[www.handicap-interim.fr](http://www.handicap-interim.fr)

#### Contact presse :

Tanaquil Papertian – APF France handicap  
06 07 04 46 81 - [tanaquil.papertian@letrusque.com](mailto:tanaquil.papertian@letrusque.com)