



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 10 octobre 2022

**APF France handicap, dans le cadre de son programme de « transition inclusive », lance « RecruTalent », un événement de recrutement régional au service des demandeurs d'emploi en situation de handicap, à Metz le 25 octobre 2022.**

Dans le cadre de son programme de « transition inclusive » en vue d'aider les entreprises à développer leur politique de recrutement inclusif et atteindre l'objectif du plein emploi des personnes en situation de handicap, le réseau entreprises d'APF France handicap lance « RecruTalent » une série d'événements de recrutements régionaux sur l'ensemble du territoire national, initié à Metz le 25 octobre 2022.

Lieu de rencontre conçu pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ou éligibles à ce statut, « RecruTalent Metz » permettra aux candidats de déposer un CV et de candidater aux offres proposées par le réseau entreprises d'APF France handicap et ainsi d'accéder à un parcours d'insertion professionnelle au sein de ce réseau, favorisant aussi l'accès aux entreprises du milieu ordinaire de la Moselle.

➤ **Favoriser l'accès des candidats en situation de handicap aux Entreprises Adaptées avec pour objectif le plein emploi en Moselle.**

**L'accès aux Entreprises Adaptées du réseau Grand Est d'APF France handicap :** après un audit du besoin des entreprises adaptées locales en termes de postes, APF France handicap, grâce au lancement de « RecruTalent » en régions, informe et fédère les incontournables acteurs institutionnels locaux autour de l'enjeu de l'emploi des personnes en situation de handicap : Région, Département, Mairie de Metz, Pôle Emploi, Cap emploi, l'Agefiph, etc. L'objectif principal de l'événement est d'attirer le maximum de talents du département, en mobilisant les partenaires locaux tels que les chantiers d'insertion, les centres de rééducation, etc. Les candidats, avec ou sans compétences spécifiques, passeront un entretien de qualification pour s'inscrire dans une démarche de recrutement, après analyse de leur candidature.

Le programme spécifique conçu par le réseau entreprises d'APF France handicap, permet au candidat en situation de handicap de bénéficier tout au long du processus, d'un **accompagnement professionnel personnalisé incluant :**

- ⇒ Un suivi socio-professionnel renforcé pour les démarches liées à l'emploi mais également à la gestion de son quotidien apporté par une équipe de spécialistes de l'emploi et du handicap.
- ⇒ La sécurisation du parcours professionnel : de l'évaluation RH au plan de carrière, incluant la formation professionnelle
- ⇒ les perspectives d'ouverture vers le milieu ordinaire, l'acculturation des entreprises avec des sessions de rencontres et de découvertes de futurs talents
- ⇒ Un processus d'intégration dans l'entreprise mené en aval, une fois le recrutement du salarié en situation de handicap effectué.

**Eric Ferrer**, Monteur-câbleur électrotechnique / Dessinateur PAO

*« J'ai fait un AVC en 2007, j'étais poseur-monteur en enseignes publicitaires et en marquage publicitaire pendant 14 ans, donc à cette date tout s'est arrêté. Le dernier espoir que j'avais, c'était de venir à APF Entreprises. Je leur ai expliqué ma situation, mon savoir-faire et j'ai été pris [...] J'aime venir le matin, parce que déjà j'ai été enfermé chez moi pendant 9 ans pratiquement et ça m'a permis de retrouver une vie sociale [...] J'ai commencé en tant que câbleur, à la base je dessine des plans donc je sais les lire. On m'a demandé si je me débrouillais en informatique et je leur ai montré ce que je savais faire et depuis c'est ce que je fais. »*

### Informations pratiques :

## « **RecruTalent par APF France handicap** »

le 25 octobre 2022 de 9H30 à 12H00 ou de 14H00 à 17H00  
au Centre Socio-Culturel Jean Weber  
12 Rue de la Moselle - 57070 SAINT JULIEN LES METZ

Lien d'inscription pour les candidats : <https://forms.gle/RUmu11o2K4XDP71PA>

ou avec le QR Code :



## ➤ Un programme innovant de « transition inclusive », révélateur de talents des travailleurs handicapés, au service de la relocalisation des filières industrielles et tertiaires françaises

Le secteur du travail adapté et protégé a généré en 2021 un chiffre d'affaires annuel de 2,4 milliards d'euros, en constante augmentation<sup>1</sup> et représente près de 52100 emplois de travailleurs handicapés<sup>2</sup>. La « transition inclusive » représente aujourd'hui une réelle opportunité de dupliquer la réussite du modèle économique des Entreprises Adaptées (EA) dans certaines filières industrielles et tertiaires d'avenir du milieu ordinaire, en sous-traitance auprès de grands groupes.

En valorisant les compétences et la technicité des métiers proposés sur le marché et le déploiement de la formation des personnes en situation de handicap, le réseau d'entreprises d'APF France handicap a créé depuis 2018 plus de 2.000 emplois, suivant 3 axes de développement :

1. **Des offres d'emploi pérennes pour les personnes en situation de handicap**, ayant non seulement trouvé un emploi, mais surtout un poste valorisant des compétences spécifiques et des talents au sein de filières durables et utiles.
2. **La construction de filières métiers ayant un impact positif sur l'environnement, telles que les filières** Textile, Maroquinerie, Numérique, Économie circulaire, Agroalimentaire, Mode éthique, etc.
3. **La création de dispositifs adaptés favorisant la mixité**, tels que :
  - Le **CDD Tremplin** permettant de créer et soutenir le projet professionnel du travailleur en situation de handicap, de lui proposer un soutien professionnel par un chargé d'insertion, et de lui offrir la mobilité professionnelle vers des entreprises du secteur privé et du secteur public.
  - **Le développement de la mixité des publics au sein d'Entreprises Adaptées qui accueillent du personnel qualifié valide**, faisant aussi de ces EA des entreprises inclusives, participant à la relocalisation de l'industrie française.
  - **L'accompagnement adapté du parcours professionnel de la personne en situation de handicap** : [la minute RH d'APF Entreprises](#).

« Nous travaillons sur des propositions concrètes de [politique RH](#) sur toute la région Grand-Est pour faire de nos établissements des acteurs qui construisent des parcours inclusifs au service de la relocalisation du savoir-faire français, en travaillant main dans la main avec nos partenaires stratégiques : la Région mais aussi des entreprises de divers secteurs avec lesquels inventer de beaux parcours inclusifs », explique Serge Widawski, Directeur général d'APF France handicap.



**APF France handicap** est une importante association française, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Elle porte des valeurs humanistes, militantes et sociales et un projet d'intérêt général, celui d'une société inclusive et solidaire. Rassemblant 85 000 acteurs, dont près de 15 000 salariés, elle intervient dans tous les domaines de la vie quotidienne grâce à son réseau national de proximité de plus de 550 structures (délégations, services et établissements sociaux et médico-sociaux et entreprises adaptées). L'association agit pour l'égalité des

droits, la citoyenneté, la participation sociale et le libre choix de vie des personnes en situation de handicap et de leur famille. Son réseau d'entreprises (APF Entreprises), rassemble plus de 6000 collaborateurs dont 90% en situation de handicap avec pour mission principale la garantie d'une insertion sociale et professionnelle durable. [www.apf-francehandicap.org](http://www.apf-francehandicap.org)

<sup>1</sup> (Source : Observatoire économique national du travail protégé et adapté - 2020-21)

<sup>2</sup> Source : Chiffres clés site de l'UNEA - <https://www.unea.fr/chiffres-cles>



Force historique du secteur adapté et protégé, **APF Entreprises** est le réseau des entreprises adaptées (EA) et établissements et service d'aide par le travail (ESAT) d'APF France handicap. Plus de 4200 collaborateurs dont 90% en situation de handicap sont accueillis sur plus de 50 établissements en France avec pour mission principale la garantie d'une insertion sociale et professionnelle durable. Prestataire en sous-traitance et/ou co-traitance tertiaire et industrielle, son modèle implique le développement d'une offre de métiers modernes et innovants correspondant aux besoins et attentes de professionnalisation des collaborateurs et de ses parties prenantes externes.

[www.apf-entreprises.fr](http://www.apf-entreprises.fr)